

# Le réseau haut-normand de gestion des risques:

## GERICHO

# Historique

- Réflexion engagée entre Directeurs d'hôpitaux et Présidents de CME lors de la conférence Régionale Hospitalo-Universitaire au CHU de Rouen le 22 05 01
- Enquête régionale auprès des établissements publics de santé conduite en août 01
- Première réunion des référents qualité-gestion des risques au CHU le 11 09 01

# Historique (suite)

- Deux réunions de coordination au CH du Havre et au CH d ' Elbeuf fin 2001 consacrées aux priorités et aux conditions de faisabilité du projet
- Présentation préliminaire du projet de charte le 25 01 02 aux directeurs des CH de Haute Normandie réunis au CH de Dieppe

# Objectif général du réseau GERICHO-HN

- Assurer un partage volontaire de compétences entre plusieurs établissements de santé publics ou privés participant au service public de la région Haute-Normandie

# Objectifs opérationnels

- Permettre à chaque établissement partenaire d'accéder aux références réglementaires et professionnelles les plus récentes
- Favoriser l'acquisition et la mise en commun d'outils et de méthodes spécifiques
- valoriser les acquis de chacune des équipes, dans le respect des stratégies des établissements

# Etablissements de Santé fondateurs

- Le CHU de Rouen
- Le CH du Havre
- Le CH de Dieppe
- Le CHI d 'Elbeuf-Louviers
- Le CHI d 'Evreux-Vernon
- Le CH de Lillebonne
- Le CHS du Rouvray
- Le CHS de Navarre
- Le CH du Belvédère

# Souhais de partenariats et/ou d'échanges extérieurs

- L'Université
- L'ARH
- Le Conseil Régional
- Les Agences sanitaires
- Les assureurs hospitaliers
- Les usagers

# Coordination du réseau

- Un Comité de Direction, composé de 1 à 3 cadres désignés par chaque établissement membre
- Un Bureau Technique composé de 6 à 8 professionnels issus du Comité de Direction
- Une Assemblée Générale qui se réunit une fois par an.

# Les groupes de projets

- La vie du réseau reposera sur l'activité de groupes de projets « verticaux », par type de risque comme la pharmacovigilance
- et de groupes de projets « transversaux », par méthode comme le signalement, les analyses préliminaires de risques ...etc
- en fonction des priorités exprimées par le Comité de Direction

# Les premières réalisations

- L 'annuaire des référents accessible aux établissements partenaires via internet
- Un début de réflexion sur les programmes de formation continue sur la gestion des risques
- La constitution d 'une base de connaissances
- Une réflexion sur la veille et les alertes
- Des échanges sur le « signalement »
- Une première réunion fondatrice le 19 02 02

# Les premiers bénéfices

- La validation de la charte constitutive le 19 02 02
- Le premier contact entre les référents des différents établissements
- Les échanges d 'expériences sur le premier thème de conférence retenu : le signalement
- Les nombreuses communications ultérieures entre équipes, ayant permis des partages d 'expériences, de méthodes, d 'outils..etc
- L 'accès à l 'information
- Le décroisement des établissements grâce à des visites inter-établissements